

MENSCHEN bewegen Unternehmen. Und was bewegt Ihre Mitarbeiter?

PERSENTIS Analytics liefert die Antworten und hilft so dabei, die **Verbundenheit und Leistungs-
freude zu steigern** und die **Fluktuationskosten zu senken**. Der Schlüssel dazu liegt im **Messen und
Verstehen von Erwartungen und Motiven**.

Erfragen, was BEWEGT. Errechnen, was ZÄHLT. Erkennen, was WIRKT.

PERSENTIS ist keine Zufriedenheits-Pulsmessung, sondern ein effektives Instrument, das da ansetzt,
wo Bindung und Engagement ihren **Ursprung** haben.

Mittels **tiefgreifender Umfrage** werden Motive und Motivationsfaktoren analysiert und konkrete
Entwicklungsfelder sichtbar gemacht. Damit schafft **PERSENTIS** ein revolutionäres Instrument für
wirksames Bindungs- und Performance-Management.

Einfach in der Anwendung

Wissenschaftlich fundierter Fragebogen

Mobile First auf allen Geräten

Anonym und DSGVO sicher



Video

www.persentis.com/analytics



PERSENTIS GmbH | Lessingstraße 6 | 5020 Salzburg | AUSTRIA

Telefon +43 662 202011300 | Email office@persentis.com | Web www.persentis.com



DATEN statt RATEN im Recruiting

PERSENTIS Profiling macht mit wenigen Clicks sichtbar, wie gut man als Arbeitgeber und Arbeitnehmer zueinander passt.

Schnell Übereinstimmung rückprüfen

Besser entscheiden im Recruiting-Prozess

Fluktuationsrisiko um bis zu 50% senken

Zeit und Kosten um bis zu 80% sparen

**5
MATCHINGS
GESCHENKT**
bei Neuregistrierung

Das 2-WAY Matching für erfolgreiche und beständige Arbeitsbeziehungen

Zielprofilanalyse

Für eine erfolgreiche Stellenbesetzung sind persönliche Qualitäten genauso wichtig wie fachliche Qualifikationen. Nur wenn jemand die Eigenschaften mitbringt, auf die es im Job ankommt, kann es langfristig „funken“.

Ihr **PERSENTIS** Zielprofil zeigt auf, welche **Persönlichkeit** Sie für eine bestimmte Stelle suchen.

Mit der Hinterlegung Ihres **Arbeitgeberangebotes** stellen Sie zudem fest, ob Sie auch der passende Arbeitgeber für die jeweiligen Bewerber sind.



Persönlichkeitsprofil

PERSENTIS Profiling bringt's auf den Punkt: Worin liegen persönliche Stärken, wie kommen diese am besten zum Ausdruck, welche Rolle im Team entspricht mir, was erhöht meine Leistungsfähigkeit, was bremst, was stresst, ...

Wer weiß schon so genau, wie er tickt? Mit einigen gezielten Fragen lässt sich das schnell herausfinden.

Zusätzlich zum Persönlichkeitsprofil wird die **aktuelle Orientierung** aufgeschlüsselt: Emotionale, kalkulative oder Wachstumsfaktoren: Was sind die Anforderungen an den Arbeitgeber?



MENTALE GESUNDHEIT mit System

Arbeitsbedingungen dürfen nicht krank machen. Der Gesetzgeber schreibt daher eine regelmäßige **Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung** vor.

Mit **PERSENTIS Care** setzen Sie diese **einfach, kostengünstig** und **rechtskonform** um und **fördern** zugleich ein **positives und leistungsfreundliches Arbeitsumfeld**.

- ✓ **Kompakt & intuitiv**
13 Fragen, 2 Themenfelder
- ✓ **Schnelle Umsetzung**
Online beauftragen, Umfrage starten, Report erhalten
- ✓ **Rechtskonform**
Entspricht §5 ASchG und EN ISO 10075-1



Valide Ergebnisse. Nur 13 Fragen.
Die neue Leichtigkeit
psychischer Gefährdungsbeurteilung

So einfach waren mentale Gesundheit und gesetzlicher Arbeitsschutz noch nie.

PERSENTIS Care steht für einen echten Paradigmenwechsel: Mit einem wissenschaftlich fundierten, ultrakompakten Fragebogen erhalten Sie in kürzester Zeit verlässliche Ergebnisse - rechtskonform und unglaublich effizient.

